

Balanço Social 2019- Município de Vieira do Minho

Quadro 1 - Contagem dos Trabalhadores segundo a modalidade de Vinculação por Cargo/Carreira e Género

| Carreiras e Categorias > | | Dirigente | | Carreiras Gerais | | | BIP | | | Outros | Total |
|---------------------------------|------|-----------|------------|------------------|--------------|-------------|----------|-------------|--------------|--------|-------|
| Vinculação | Génº | Superior | Intermédio | Técº Sup. | Assist. Técº | Assist. Op. | Bombeiro | Informático | Polícia Mun. | | |
| Comissão de Serviço | H | | | 1 | | | | | | 3 | 4 |
| | M | | | | | | | | | 1 | 1 |
| | T | | | 1 | | | | | | 4 | 5 |
| CTFP por tempo indeterminado | H | | 2 | 13 | 13 | 40 | | | | 3 | 71 |
| | M | | 3 | 24 | 18 | 27 | | | | 2 | 74 |
| | T | | 5 | 37 | 31 | 67 | | | | 5 | 145 |
| CTFP a termo resolutivo certo | H | | | 5 | 3 | 4 | | | | | 12 |
| | M | | | 17 | 8 | 14 | | | | | 39 |
| | T | | | 22 | 11 | 18 | | | | | 51 |
| CTFP a termo resolutivo incerto | H | | | | | | | | | | |
| | M | | | 3 | | | | | | | 3 |
| | T | | | 3 | | | | | | | 3 |
| Outra | H | | | | | | | | | | |
| | M | | | | | | | | | | |
| | T | | | | | | | | | | |
| Total | H | | 2 | 19 | 16 | 44 | | | | 3 | 87 |
| | M | | 3 | 44 | 26 | 41 | | | | 2 | 117 |
| | T | | 5 | 63 | 42 | 85 | | | | 5 | 204 |

Quadro 1.1 - Contagem dos prestadores de serviços (pessoas singulares) segundo a modalidade de prestação de serviços e género

| Carreiras e Categorias > | | | | | | | | | | | Total |
|--------------------------|------|----|--|--|--|--|--|--|--|--|-------|
| Prestação Serviços | Génº | | | | | | | | | | |
| Tarefa | H | 1 | | | | | | | | | 1 |
| | M | 40 | | | | | | | | | 40 |
| | T | | | | | | | | | | 41 |
| Avença | H | | | | | | | | | | |
| | M | | | | | | | | | | |
| | T | | | | | | | | | | |
| Total | H | 1 | | | | | | | | | 1 |
| | M | 40 | | | | | | | | | 40 |
| | T | 41 | | | | | | | | | 41 |

Quadro 2 - Contagem dos trabalhadores segundo o escalão etário por cargo/carreira e género

| Carreiras e Categorias > | | Dirigente | | Carreiras Gerais | | | BIP | | | Outros | Total |
|--------------------------|------|-----------|------------|------------------|--------------|-------------|----------|-------------|--------------|--------|-------|
| Escalão Etário | Génº | Superior | Intermédio | Técº Sup. | Assist. Técº | Assist. Op. | Bombeiro | Informático | Polícia Mun. | | |
| Menos de 20 Anos | H | | | | | | | | | | |
| | M | | | | | | | | | | |
| | T | | | | | | | | | | |
| 20-24 | H | | | | | | | | | | |
| | M | | | 1 | | | | | | | 1 |
| | T | | | 1 | | | | | | | 1 |
| 25-29 | H | | | 1 | 1 | 1 | | | | 1 | 4 |
| | M | | | 1 | | 1 | | | | | 2 |
| | T | | | 2 | 1 | 2 | | | | | 6 |
| 30-34 | H | | | 2 | 1 | 1 | | | | | 4 |
| | M | | | 11 | 2 | 1 | | | | | 14 |
| | T | | | 13 | 3 | 2 | | | | | 18 |
| 35-39 | H | | | 3 | 3 | 1 | | | | 1 | 8 |
| | M | | | 11 | 1 | 4 | | | | 1 | 17 |
| | T | | | 14 | 4 | 5 | | | | 2 | 25 |

Balanço Social 2019- Município de Vieira do Minho

Quadro 2 - Contagem dos trabalhadores segundo o escalão etário por cargo/carreira e género (Continuação)

| Carreiras e Categorias > | | Dirigente | | Carreiras Gerais | | | BIP | | | Outros | Total |
|--------------------------|------|-----------|------------|------------------|--------------|-------------|----------|-------------|--------------|--------|-------|
| Escalão Etário | Génº | Superior | Intermédio | Técº Sup. | Assist. Técº | Assist. Op. | Bombeiro | Informático | Polícia Mun. | | |
| 40-44 | H | | 2 | 4 | 1 | 3 | | | 2 | 2 | 14 |
| | M | | 1 | 10 | 8 | 6 | | | 1 | 1 | 27 |
| | T | | 3 | 14 | 9 | 9 | | | 3 | 3 | 41 |
| 45-49 | H | | | 5 | 4 | 5 | | | | | 14 |
| | M | | 1 | 6 | 3 | 9 | | | | | 19 |
| | T | | | 11 | 7 | 14 | | | | | 33 |
| 50-54 | H | | | 1 | 2 | 8 | | | | | 11 |
| | M | | 1 | 4 | 4 | 3 | | | | | 12 |
| | T | | | 5 | 6 | 11 | | | | | 23 |
| 55-59 | H | | | 2 | 3 | 14 | | | | | 19 |
| | M | | | | 4 | 8 | | | | | 12 |
| | T | | | 2 | 7 | 22 | | | | | 31 |
| 60-64 | H | | | 1 | 1 | 8 | | | | | 10 |
| | M | | | | 4 | 8 | | | | | 12 |
| | T | | | 1 | 5 | 16 | | | | | 22 |
| 65-69 | H | | | | | 3 | | | | | 3 |
| | M | | | | | 1 | | | | | 1 |
| | T | | | | | 4 | | | | | 4 |
| 70 ou mais anos | H | | | | | | | | | | |
| | M | | | | | | | | | | |
| | T | | | | | | | | | | |
| Total | H | | 2 | 19 | 16 | 44 | | | 3 | 3 | 87 |
| | M | | 3 | 44 | 26 | 41 | | | 2 | 1 | 117 |
| | T | | 5 | 63 | 42 | 85 | | | 5 | 4 | 204 |

Quadro 3 - Contagem dos trabalhadores segundo o nível de antiguidade por cargo / carreira e género

| Carreiras e Categorias > | | Dirigente | | Carreiras Gerais | | | BIP | | | Outros | Total |
|--------------------------|------|-----------|------------|------------------|--------------|-------------|----------|-------------|--------------|--------|-------|
| Antiguidade | Génº | Superior | Intermédio | Técº Sup. | Assist. Técº | Assist. Op. | Bombeiro | Informático | Polícia Mun. | | |
| Até 5 anos | H | | | 8 | 3 | 12 | | | | 2 | 25 |
| | M | | | 31 | 8 | 24 | | | | | 63 |
| | T | | | 39 | 11 | 47 | | | 1 | 2 | 88 |
| 5-9 | H | | | 3 | 4 | 6 | | | | 1 | 14 |
| | M | | | 3 | 2 | 12 | | | 1 | 1 | 19 |
| | T | | | 6 | 6 | 18 | | | 1 | 2 | 33 |
| 10-14 | H | | 1 | | 1 | 1 | | | | 1 | 4 |
| | M | | 1 | 3 | | | | | 1 | | 5 |
| | T | | 2 | 3 | 1 | 2 | | | 2 | | 9 |
| 15-19 | H | | 1 | 4 | 1 | 2 | | | | 2 | 10 |
| | M | | 1 | 4 | 7 | 2 | | | | | 14 |
| | T | | 2 | 8 | 8 | 4 | | | 2 | | 24 |
| 20-24 | H | | | 1 | 1 | 1 | | | | | 3 |
| | M | | 1 | 2 | 1 | | | | | | 4 |
| | T | | 1 | 3 | 2 | 1 | | | | | 7 |
| 25-29 | H | | | | 2 | | | | | | 2 |
| | M | | | 1 | 5 | | | | | | 6 |
| | T | | | 1 | 7 | | | | | | 8 |
| 30-34 | H | | | 3 | 3 | 13 | | | | | 19 |
| | M | | | | 1 | 3 | | | | | 4 |
| | T | | | 3 | 4 | 16 | | | | | 23 |
| 35-39 | H | | | | 1 | 7 | | | | | 8 |
| | M | | | | | | | | | | |
| | T | | | | 1 | 7 | | | | | 8 |

Quadro 3 - Contagem dos trabalhadores segundo o nível de antiguidade por cargo / carreira e género (Continuação)

| Carreiras e Categorias > | | Dirigente | | Carreiras Gerais | | | BIP | | | Outros | Total |
|--------------------------|------|-----------|------------|------------------|--------------|-------------|----------|-------------|--------------|--------|-------|
| Antiguidade | Génº | Superior | Intermédio | Técº Sup. | Assist. Técº | Assist. Op. | Bombeiro | Informático | Polícia Mun. | | |
| 40 ou mais anos | H | | | | | 2 | | | | | 2 |
| | M | | | | 2 | | | | | | 2 |
| | T | | | | 2 | 2 | | | | | 4 |
| Total | H | | 2 | 19 | 16 | 44 | | | 3 | 3 | 87 |
| | M | | 3 | 44 | 26 | 41 | | | 2 | 1 | 117 |
| | T | | 5 | 63 | 42 | 85 | | | 5 | 4 | 204 |

Quadro 4 - Contagem dos trabalhadores segundo o nível de escolaridade por cargo/carreira e género

| Carreiras e Categorias > | | Dirigente | | Carreiras Gerais | | | BIP | | | Outros | Total |
|---------------------------------|------|-----------|------------|------------------|--------------|-------------|----------|-------------|--------------|--------|-------|
| Escolaridade | Génº | Superior | Intermédio | Técº Sup. | Assist. Técº | Assist. Op. | Bombeiro | Informático | Polícia Mun. | | |
| Menos de 4 anos de escolaridade | H | | | | | | | | | | |
| | M | | | | | | | | | | |
| | T | | | | | | | | | | |
| 4 anos de escolaridade | H | | | | | 19 | | | | | 19 |
| | M | | | | | 10 | | | | | 10 |
| | T | | | | | 29 | | | | | 29 |
| 6 anos de escolaridade | H | | | | | 9 | | | | | 9 |
| | M | | | | | 4 | | | | | 4 |
| | T | | | | | 13 | | | | | 13 |
| 9º ano ou equivalente | H | | | | 2 | 9 | | | | | 11 |
| | M | | | | 1 | 8 | | | | | 9 |
| | T | | | | 3 | 17 | | | | | 20 |
| 11º ano | H | | | | 2 | | | | | | 2 |
| | M | | | | 1 | | | | | | 1 |
| | T | | | | 3 | | | | | | 3 |
| 12º ano ou equivalente | H | | | 1 | 12 | 7 | | | 3 | 2 | 25 |
| | M | | | | 19 | 19 | | | 1 | | 39 |
| | T | | | 1 | 31 | 26 | | | 4 | 2 | 64 |
| Bacharelato | H | | | | | | | | | | |
| | M | | | | 1 | | | | | 1 | 2 |
| | T | | | | | | | | | | 2 |
| Licenciatura | H | | 2 | 15 | 4 | | | | | 1 | 18 |
| | M | | 2 | 36 | | | | | 1 | | 43 |
| | T | | 4 | 51 | 4 | | | | 1 | 1 | 61 |
| Mestrado | H | | | | | 3 | | | | | 3 |
| | M | | | | 1 | 7 | | | | | 9 |
| | T | | | | 1 | 10 | | | | | 12 |
| Doutoramento | H | | | | | | | | | | |
| | M | | | | | | | | | | |
| | T | | | | | | | | | | |
| Total | H | | 2 | 19 | 16 | 44 | | | 3 | 3 | 87 |
| | M | | 3 | 44 | 26 | 41 | | | 2 | 1 | 117 |
| | T | | 5 | 63 | 42 | 85 | | | 5 | 4 | 204 |

Quadro 5 - Contagem dos trabalhadores estrangeiros por cargo / carreira segundo a nacionalidade e género

| Carreiras e Categorias > | | Dirigente | | Carreiras Gerais | | | BIP | | | Outros | Total |
|--------------------------|------|-----------|------------|------------------|--------------|-------------|----------|-------------|--------------|--------|-------|
| Trab. Estrangeiros | Génº | Superior | Intermédio | Técº Sup. | Assist. Técº | Assist. Op. | Bombeiro | Informático | Polícia Mun. | | |
| União Europeia | H | | | | | | | | | | |
| | M | | | | | | | | | | |
| | T | | | | | | | | | | |

Balanço Social 2019- Município de Vieira do Minho

Quadro 5 - Contagem dos trabalhadores estrangeiros por cargo / carreira segundo a nacionalidade e género (Continuação)

| Carreiras e Categorias > | | Dirigente | | Carreiras Gerais | | | BIP | | | Outros | Total |
|--------------------------|------|-----------|------------|------------------|--------------|-------------|----------|-------------|--------------|--------|-------|
| Trab. Estrangeiros | Génº | Superior | Intermédio | Técº Sup. | Assist. Técº | Assist. Op. | Bombeiro | Informático | Polícia Mun. | | |
| CPLP | H | | | | | | | | | | |
| | M | | | | | | | | | | |
| | T | | | | | | | | | | |
| Outros | H | | | | | | | | | | |
| | M | | | | | | | | | | |
| | T | | | | | | | | | | |
| Total | H | | | | | | | | | | |
| | M | | | | | | | | | | |
| | T | | | | | | | | | | |

Quadro 6 - Contagem dos trabalhadores portadores de deficiência por cargo / carreira segundo o escalão etário e género

| Carreiras e Categorias > | | Dirigente | | Carreiras Gerais | | | BIP | | | Outros | Total |
|----------------------------|------|-----------|------------|------------------|--------------|-------------|----------|-------------|--------------|--------|-------|
| Deficiência Escalão Etário | Génº | Superior | Intermédio | Técº Sup. | Assist. Técº | Assist. Op. | Bombeiro | Informático | Polícia Mun. | | |
| Menos de 20 Anos | H | | | | | | | | | | |
| | M | | | | | | | | | | |
| | T | | | | | | | | | | |
| 20-24 | H | | | | | | | | | | |
| | M | | | | | | | | | | |
| | T | | | | | | | | | | |
| 25-29 | H | | | | | | | | | | |
| | M | | | | | | | | | | |
| | T | | | | | | | | | | |
| 30-34 | H | | | | | | | | | | |
| | M | | | 1 | | | | | | | 1 |
| | T | | | 1 | | | | | | | 1 |
| 35-39 | H | | | | | | | | | | |
| | M | | | | | | | | | | |
| | T | | | | | | | | | | |
| 40-44 | H | | | 1 | 1 | | | | | | 2 |
| | M | | | | | 1 | | | | | 1 |
| | T | | | 1 | 1 | 1 | | | | | 3 |
| 45-49 | H | | | | | | | | | | |
| | M | | | | | | | | | | |
| | T | | | | | | | | | | |
| 50-54 | H | | | | | | | | | | |
| | M | | | 1 | | | | | | | 1 |
| | T | | | 1 | | | | | | | 1 |
| 55-59 | H | | | | | | | | | | |
| | M | | | | | | | | | | |
| | T | | | | | | | | | | |
| 60-64 | H | | | | | | | | | | |
| | M | | | | 1 | | | | | | 1 |
| | T | | | | 1 | | | | | | 1 |
| 65-69 | H | | | | | | 1 | | | | 1 |
| | M | | | | | | | | | | |
| | T | | | | | | 1 | | | | 1 |
| 70 ou mais anos | H | | | | | | | | | | |
| | M | | | | | | | | | | |
| | T | | | | | | | | | | |
| Total | H | | | 1 | 1 | 1 | | | | | 3 |
| | M | | | 1 | 1 | 1 | | | | | 4 |
| | T | | | 1 | 2 | 2 | | | | | 7 |

Balanço Social 2019- Município de Vieira do Minho

Quadro 7 - Contagem dos trabalhadores admitidos e regressados durante o ano por cargo/carreira seg^o a ocupação do posto

| Carreiras e Categorias > | | Dirigente | | Carreiras Gerais | | | BIP | | | Outros | Total |
|---|------------------|-----------|------------|-----------------------|--------------------------|-------------|----------|-------------|--------------|--------|-------|
| Ocupação Posto | Gén ^o | Superior | Intermédio | Téc ^o Sup. | Assist. Téc ^o | Assist. Op. | Bombeiro | Informático | Polícia Mun. | | |
| Procedimento concursal | H | | | 4 | | | | | | | 4 |
| | M | | | 23 | | 1 | | | | | 24 |
| | T | | | 27 | | 1 | | | | | 28 |
| Cedência de interesse público | H | | | 1 | 3 | 4 | | | | | 8 |
| | M | | | 2 | 8 | 14 | | | | | 24 |
| | T | | | 3 | 11 | 18 | | | | | 32 |
| Mobilidade interna a órgãos ou serviços | H | | | | | 1 | | | | | 1 |
| | M | | | | | | | | | | |
| | T | | | | | 1 | | | | | 1 |
| Regresso de licença | H | | | | | | | | | | |
| | M | | | | | | | | | | |
| | T | | | | | | | | | | |
| Comissão de serviço | H | | | | | | | | | | |
| | M | | 1 | | | | | | | | 1 |
| | T | | 1 | | | | | | | | 1 |
| CEAGP/CEAGPA | H | | | | | | | | | | |
| | M | | | | | | | | | | |
| | T | | | | | | | | | | |
| Outras situações | H | | | | | | | | | | |
| | M | | | | | | | | | | |
| | T | | | | | | | | | | |
| Total | H | | | 5 | 4 | 4 | | | | | 13 |
| | M | | 1 | 25 | 8 | 15 | | | | | 49 |
| | T | | 1 | 30 | 12 | 19 | | | | | 62 |

Quadro 8 - Contagem das saídas de trabalhadores segundo o motivo por cargo/carreira e género

| Carreiras e Categorias > | | Dirigente | | Carreiras Gerais | | | BIP | | | Outros | Total |
|--|------------------|-----------|------------|-----------------------|--------------------------|-------------|----------|-------------|--------------|--------|-------|
| Motivo de Saída | Gén ^o | Superior | Intermédio | Téc ^o Sup. | Assist. Téc ^o | Assist. Op. | Bombeiro | Informático | Polícia Mun. | | |
| Caducidade | H | | | 4 | | | | | | | 4 |
| | M | | | 10 | | | | | | | 10 |
| | T | | | 14 | | | | | | | 14 |
| Revogação (mútuo acordo) | H | | | | | | | | | | |
| | M | | | | | | | | | | |
| | T | | | | | | | | | | |
| Resolução ou Exoneração (iniciativa do empregador) | H | | | | | | | | | | |
| | M | | | | | | | | | | |
| | T | | | | | | | | | | |
| Resolução, Denúncia ou Exoneração (iniciativa trabalhador) | H | | | | | | | | | | |
| | M | | | | | | | | | | |
| | T | | | | | | | | | | |
| Sanção disciplinar | H | | | | | | | | | | |
| | M | | | | | | | | | | |
| | T | | | | | | | | | | |
| Conclusão sem sucesso do período experimental | H | | | | | | | | | | |
| | M | | | | | | | | | | |
| | T | | | | | | | | | | |
| Fim da situação de mobilidade interna | H | | | | | | | | | | |
| | M | | | | | | | | | | |
| | T | | | | | | | | | | |
| Fim da situação de cedência de interesse público | H | | | | | | | | | | |
| | M | | | | | | | | | | |
| | T | | | | | | | | | | |

Quadro 8 - Contagem das saídas de trabalhadores segundo o motivo por cargo/carreira e género (Continuação)

| Carreiras e Categorias > | | | | | | | | | |
|---------------------------------|------|--|---|----|---|---|--|--|----|
| Motivo de Saída | Génº | | | | | | | | |
| Morte | H | | | | | | | | |
| | M | | | | | | | | |
| | T | | | | | | | | |
| Reforma/aposentação | H | | | | | | | | |
| | M | | | | | | | | 2 |
| | T | | | | | | | | 2 |
| Limite de idade | H | | | | | | | | |
| | M | | | | | | | | |
| | T | | | | | | | | |
| Cessação da comissão de serviço | H | | | | | | | | |
| | M | | | | | | | | |
| | T | | | | | | | | |
| Outros | H | | | 2 | 1 | 1 | | | 4 |
| | M | | 1 | 3 | | | | | 4 |
| | T | | 1 | 5 | 1 | 1 | | | 8 |
| Total | H | | | 6 | 1 | 1 | | | 8 |
| | M | | 1 | 3 | 1 | 1 | | | 6 |
| | T | | 1 | 19 | 2 | 2 | | | 24 |

Quadro 9 - (inexistente)

Quadro 10 - Contagem dos postos de trabalho previstos e não ocupados por cargo/carreira segº a dificuldade de recrutamento

| Carreiras e Categorias > | Dirigente | | Carreiras Gerais | | | BIP | | | Outros | Total |
|------------------------------|-----------------|----------|------------------|-----------|--------------|-------------|----------|-------------|--------|-----------|
| | Motivo de Saída | Superior | Intermédio | Técº Sup. | Assist. Técº | Assist. Op. | Bombeiro | Informático | | |
| Não abertura de procº conc. | | | 1 | 3 | 12 | 18 | | | | 34 |
| Impugnação do procº conc. | | | | | | | | | | |
| Falta de aprovação órgão ex. | | | | | | | | | | |
| Procedimº conc. improced. | | | | | | | | | | |
| Procedº concursal desenvº | | | | 3 | | | | | | 3 |
| Total | | | | | | | | | | 37 |

Quadro 11 - Contagem das mudanças de situação dos trabalhadores segundo o motivo por cargo/carreira e género

| Carreiras e Categorias > | Mudança Situação | Génº | Dirigente | | Carreiras Gerais | | | BIP | | | Outros | Total |
|---|------------------|------|-----------|------------|------------------|--------------|-------------|----------|-------------|--------------|--------|-------|
| | | | Superior | Intermédio | Técº Sup. | Assist. Técº | Assist. Op. | Bombeiro | Informático | Polícia Mun. | | |
| Promoções (carreiras não revistas e carreiras subsistentes) | H | | | | | | | | | | | |
| | M | | | | | | | | | | | |
| | T | | | | | | | | | | | |
| Procedimento concursal | H | | | | | | | | | | | |
| | M | | | | | | | | | | | |
| | T | | | | | | | | | | | |
| Consolidação da mobilidade na categoria | H | | | | | | | | | | | |
| | M | | | | | | | | | | | |
| | T | | | | | | | | | | | |
| Alteração obrigatória do posicionamento remuneratório | H | | | | 18 | 14 | 46 | | | | 78 | |
| | M | | | | 21 | 33 | 9 | | | | 63 | |
| | T | | | | 39 | 47 | 55 | | | | 141 | |
| Alter. do posicionamº remunerº por opção gestonária (regra) | H | | | | | | | | | | | |
| | M | | | | | | | | | | | |
| | T | | | | | | | | | | | |

Balanço Social 2019- Município de Vieira do Minho

| Carreiras e Categorias > | | Dirigente | | Carreiras Gerais | | | BIP | | | Outros | Total |
|---|------|-----------|------------|------------------|--------------|-------------|----------|-------------|--------------|--------|------------|
| Mudança Situação | Génº | Superior | Intermédio | Técº Sup. | Assist. Técº | Assist. Op. | Bombeiro | Informático | Polícia Mun. | | |
| Alter. do posicionamº remunerº por opção gestonária (exceção) | H | | | | | | | | | | |
| | M | | | | | | | | | | |
| | T | | | | | | | | | | |
| Total | H | | | 18 | 14 | 46 | | | | | 78 |
| | M | | | 21 | 33 | 9 | | | | | 63 |
| | T | | | 39 | 47 | 55 | | | | | 141 |

Quadro 12 - Contagem dos trabalhadores segundo a modalidade de horário de trabalho por grupo/cargo/carreira, e género

| Carreiras e Categorias > | | Dirigente | | Carreiras Gerais | | | BIP | | | Outros | Total |
|--------------------------|------|-----------|------------|------------------|--------------|-------------|----------|-------------|--------------|--------|-------|
| Horário Trabalho | Génº | Superior | Intermédio | Técº Sup. | Assist. Técº | Assist. Op. | Bombeiro | Informático | Polícia Mun. | | |
| Rígido | H | | 2 | 19 | 16 | 44 | | | | 3 | 84 |
| | M | | 3 | 44 | 26 | 41 | | | | 1 | 115 |
| | T | | 5 | 63 | 42 | 85 | | | | 4 | 199 |
| Flexível | H | | | | | | | | | | |
| | M | | | | | | | | | | |
| | T | | | | | | | | | | |
| Desfasado | H | | | | | | | | | | |
| | M | | | | | | | | | | |
| | T | | | | | | | | | | |
| Jornada Contínua | H | | | | | | | | | | |
| | M | | | | | | | | | | |
| | T | | | | | | | | | | |
| Trabalho por Turnos | H | | | | | | | | 3 | | 3 |
| | M | | | | | | | | 2 | | 2 |
| | T | | | | | | | | 5 | | 5 |
| Trabalho Específico | H | | | | | | | | | | |
| | M | | | | | | | | | | |
| | T | | | | | | | | | | |
| Isenção de Horário | H | | | | | | | | | | |
| | M | | | | | | | | | | |
| | T | | | | | | | | | | |
| Outros | H | | | | | | | | | | |
| | M | | | | | | | | | | |
| | T | | | | | | | | | | |
| Total | H | | 2 | 19 | 16 | 44 | | | 3 | 3 | 87 |
| | M | | 3 | 44 | 26 | 41 | | | 2 | 1 | 117 |
| | T | | 5 | 63 | 42 | 85 | | | 5 | 4 | 204 |

Quadro 13 - (inexistente)

Quadros 14:

Quadro 14.1 - Contagem das horas de trabalho noturno, normal e extraordinário, segundo o género

| Trabalho Noturno | Génº | | | | | | | | | Total |
|------------------|------|-------|--|--|--|--|--|--|--|-------|
| Normal | H | 3.593 | | | | | | | | 3.593 |
| | M | | | | | | | | | |
| | T | 3.593 | | | | | | | | 3.593 |
| Extraordinário | H | | | | | | | | | |
| | M | | | | | | | | | |
| | T | | | | | | | | | |
| Total | H | | | | | | | | | 3.593 |
| | M | | | | | | | | | |
| | T | | | | | | | | | 3.593 |

Balanço Social 2019- Município de Vieira do Minho

Quadro 14.2 - Contagem das horas de trabalho extraordinário, diurno e noturno, segundo o género

| Trabalho Extra. | Génº | | | | | | | | | |
|------------------------|------|-----|--|--|--|--|--|--|--|-----|
| Extraordinário Diurno | H | 188 | | | | | | | | 188 |
| | M | | | | | | | | | |
| | T | 188 | | | | | | | | 188 |
| Extraordinário Noturno | H | | | | | | | | | |
| | M | | | | | | | | | |
| | T | | | | | | | | | |
| Total | H | 188 | | | | | | | | 188 |
| | M | | | | | | | | | |
| | T | 188 | | | | | | | | 188 |

Quadro 14.3 - Contagem das horas de trabalho extraordinário em dias de descanso semanal e feriados, segundo o género

| Trabº Dias Descº | Génº | | | | | | | | | Total |
|-------------------------------|------|------|--|--|--|--|--|--|--|-------|
| Descanso semanal obrigatório | H | 436 | | | | | | | | 436 |
| | M | | | | | | | | | |
| | T | 436 | | | | | | | | 436 |
| Descanso semanal complementar | H | 682 | | | | | | | | 682 |
| | M | | | | | | | | | |
| | T | 682 | | | | | | | | 682 |
| Feriados | H | 87 | | | | | | | | 87 |
| | M | | | | | | | | | |
| | T | 87 | | | | | | | | 87 |
| Total | H | 1205 | | | | | | | | 1205 |
| | M | | | | | | | | | |
| | T | 1205 | | | | | | | | 1205 |

Quadro 15 - Contagem dos dias de ausência ao trabalho segundo o motivo por cargo / carreira e género

| Carreiras e Categorias > | Dirigente | Carreiras Gerais | | | BIP | | | Outros | Total | | |
|--|-----------|------------------|------|----------|------------|-----------|--------------|--------|-------|-------------|----------|
| | | Motivos Ausência | Génº | Superior | Intermédio | Técº Sup. | Assist. Técº | | | Assist. Op. | Bombeiro |
| Casamento | H | | | | | | 11 | | | | 11 |
| | M | | | | 11 | | | | | | 11 |
| | T | | | | 11 | | 11 | | | | 22 |
| Protecção na parentalidade | H | | | | | | | | | | |
| | M | | | 111 | 68 | | | | | 54 | 233 |
| | T | | | 111 | 68 | | | | | 54 | 233 |
| Falecimento de familiar | H | | | | 2 | | | | | | 2 |
| | M | | | | 9 | 9 | 9 | | | | 27 |
| | T | | | | 11 | 9 | 9 | | | | 29 |
| Doença | H | | | | 31 | 304 | 844 | | | | 1179 |
| | M | | | | 37 | 236 | 525 | | | | 798 |
| | T | | | | 68 | 540 | 1369 | | | | 1977 |
| Por acidente em serviço ou doença profissional | H | | | | | | | | | | |
| | M | | | | | | | | | | |
| | T | | | | | | | | | | |
| Assistência a familiares | H | | | | 2 | | | | | | 2 |
| | M | | | | 18 | 3 | 3 | | | | 24 |
| | T | | | | 20 | 3 | 3 | | | | 26 |
| Trabalhador-estudante | H | | | | | 23 | | | | | 23 |
| | M | | | | 7 | | | | | | 7 |
| | T | | | | 7 | 23 | | | | | 30 |
| Por conta do período de férias | H | | | 2 | 11 | 22 | | | | | 35 |
| | M | | | | 34 | 31 | 6 | | | | 71 |
| | T | | | 2 | 45 | 53 | 6 | | | | 106 |

Balanço Social 2019- Município de Vieira do Minho

Quadro 15 - Contagem dos dias de ausência ao trabalho segundo o motivo por cargo / carreira e género (Continuação)

| Carreiras e Categorias > | | Dirigente | | Carreiras Gerais | | | BIP | | | Outros | Total |
|---------------------------------|------|-----------|------------|------------------|---------------|-------------|----------|-------------|--------------|--------|-------|
| Motivos Ausência | Génº | Superior | Intermédio | Técno Sup. | Assist. Técnº | Assist. Op. | Bombeiro | Informático | Polícia Mun. | | |
| Com perda de vencimento | H | | | | | | | | | | |
| | M | | | | | | | | | | |
| | T | | | | | | | | | | |
| Cumprimento de pena disciplinar | H | | | | | | | | | | |
| | M | | | | | | | | | | |
| | T | | | | | | | | | | |
| Greve | H | | | | | 7 | | | | | 7 |
| | M | | | | | | | | | | |
| | T | | | | | 7 | | | | | 7 |
| Injustificadas | H | | | | | | | | | | |
| | M | | | | | | | | | | |
| | T | | | | | | | | | | |
| Outros | H | | | 3 | 2 | 8 | | | | | 13 |
| | M | | | 2 | 1 | 1 | | | | | 4 |
| | T | | | 5 | 3 | 9 | | | | | 17 |
| Total | H | | 2 | 49 | 351 | 870 | | | | | 1272 |
| | M | | | 229 | 348 | 544 | | | 54 | | 1175 |
| | T | | 2 | 278 | 699 | 1414 | | | 54 | | 2447 |

Quadro 16 - (inexistente)

Quadro 17 - Estrutura remuneratória, por género | Remunerações mensais ilíquidas brutas, excluindo prestações de serviço (Dez)

| Escalões de Remuneração | Homens | Mulheres | | | | | | | | Total |
|-------------------------|-----------|------------|--|--|--|--|--|--|--|------------|
| Até 500 € | 3 | 9 | | | | | | | | 12 |
| 501-1000 € | 60 | 59 | | | | | | | | 119 |
| 1001-1250 € | 13 | 33 | | | | | | | | 46 |
| 1251-1500 € | 1 | 6 | | | | | | | | 7 |
| 1501-1750 € | 4 | 4 | | | | | | | | 8 |
| 1751-2000 € | 1 | 3 | | | | | | | | 4 |
| 2001-2250 € | 4 | 1 | | | | | | | | 5 |
| 2251-2500 € | | | | | | | | | | |
| 2501-2750 € | 1 | 2 | | | | | | | | 3 |
| 2751-3000 € | | | | | | | | | | |
| 3001-3250 € | | | | | | | | | | |
| 3251-3500 € | | | | | | | | | | |
| 3501-3750 € | | | | | | | | | | |
| 3751-4000 € | | | | | | | | | | |
| 4001-4250 € | | | | | | | | | | |
| 4251-4500 € | | | | | | | | | | |
| 4501-4750 € | | | | | | | | | | |
| 4751-5000 € | | | | | | | | | | |
| 5001-5250 € | | | | | | | | | | |
| 5251-5500 € | | | | | | | | | | |
| 5501-5750 € | | | | | | | | | | |
| 5751-6000 € | | | | | | | | | | |
| Mais de 6000 € | | | | | | | | | | |
| Total | 87 | 117 | | | | | | | | 204 |

| € | H | M |
|--------------------|------------|------------|
| Remuneração Máxima | 2 613,84 € | 2 613,84 € |
| Remuneração Mínima | 137,49 € | 229,16 € |

Balanço Social 2019- Município de Vieira do Minho

Quadro 18 - Total dos encargos com pessoal durante o ano

| Encargos com Pessoal | Total (€) |
|--|-----------------------|
| Remunerações Base | 2 740 991,04 € |
| Suplementos Remuneratórios (total Q18.1) | 40 982,00 € |
| Prémios de Desempenho | |
| Prestações Sociais (total Q18.2) | 284 692,60 € |
| Outros encargos com pessoal | |
| Total | 3 066 665,64 € |

Quadro 18.1 - Suplementos Remuneratórios

| Suplementos Remuneratórios | Total (€) |
|---|--------------------|
| Trabalho extraordinário (diurno e nocturno) | 1 060,56 € |
| Trabalho normal nocturno | 4 173,11 € |
| Trabalho em dias de descanso semanal, complementar e feriados (não incluído em trabalho extraordinário) | 8 484,32 € |
| Disponibilidade permanente | |
| Outros regimes especiais de prestação de trabalho | |
| Risco, penosidade e insalubridade | |
| Fixação na periferia | |
| Trabalho por turnos | 11 817,15 € |
| Abono para falhas | 1 029,51 € |
| Participação em reuniões | |
| Ajudas de custo | 410,35 € |
| Representação | 5 064,54 € |
| Secretariado | 4 190,34 € |
| Outros suplementos remuneratórios | 4 752,12 € |
| Total | 40 982,00 € |

Quadro 18.2 - Prestações Sociais

| Prestações Sociais | Total (€) |
|---|---------------------|
| Abono de Família | 5 621,32 € |
| Subsídios no âmbito da protecção da parentabilidade | 5 480,18 € |
| Subsídio de educação especial | 462,45 € |
| Subsídio mensal vitalício | |
| Subsídio de refeição | 215 631,89 € |
| Subsídio de funeral | |
| Subsídio por morte | |
| Benefícios Sociais (total Q18.2.1) | |
| Outras prestações sociais | 57 496,76 € |
| Total | 284 692,60 € |

Quadro 18.2.1 - Benefícios de Apoio Social

| Benefícios | Total (€) |
|--|-----------|
| Grupos desportivos / casa de pessoal | |
| Refeitórios | |
| Subsídio de frequência de creche e de educação pré-escolar | |
| Colónias de férias | |
| Subsídio de estudos | |
| Apoio socioeconómico | |
| Outros benefícios sociais | |
| Total | |

Quadro 19.1 - Contagem dos acidentes no local de trabalho e de dias de trabalho perdidos com baixa (por género)

| Acidentes Local | Génº | Sem baixa | 1 a 3 dias de baixa | 4 a 30 dias de baixa | Superior 30 dias baixa | Mortais | | | | | Total |
|--|------|-----------|---------------------|----------------------|------------------------|---------|--|--|--|--|-------|
| Número total de acidentes | H | 5 | | | | | | | | | 5 |
| | M | | | | | | | | | | |
| | T | | | | | | | | | | 5 |
| Número de acidentes com baixa | H | | | 1 | 4 | | | | | | 5 |
| | M | | | | | | | | | | |
| | T | | | 1 | 4 | | | | | | 5 |
| Número de dias de trabalho perdidos por acidentes no ano | H | | | 12 | 372 | | | | | | 382 |
| | M | | | | | | | | | | |
| | T | | | | | | | | | | |
| Número de dias de trabalho perdidos por acidentes anteriores | H | | | | | | | | | | |
| | M | | | | | | | | | | |
| | T | | | | | | | | | | |

Quadro 19.2 - Contagem dos acidentes de trabalho *in itinere* e de dias de trabalho perdidos com baixa (por género)

| Acidentes Itinerº | Génº | Sem baixa | 1 a 3 dias de baixa | 4 a 30 dias de baixa | Superior 30 dias baixa | Mortais | | | | | Total |
|--|------|-----------|---------------------|----------------------|------------------------|---------|--|--|--|--|-------|
| Número total de acidentes | H | | | | | | | | | | |
| | M | | | | | | | | | | |
| | T | | | | | | | | | | |
| Número de acidentes com baixa | H | | | | | | | | | | |
| | M | | | | | | | | | | |
| | T | | | | | | | | | | |
| Número de dias de trabalho perdidos por acidentes no ano | H | | | | | | | | | | |
| | M | | | | | | | | | | |
| | T | | | | | | | | | | |
| Número de dias de trabalho perdidos por acidentes anteriores | H | | | | | | | | | | |
| | M | | | | | | | | | | |
| | T | | | | | | | | | | |

Quadro 20 - Contagem dos casos de incapacidade declarados relativa/ aos trabalhadores vítimas de acidentes de trabalho

| Casos de incapacidade | Total | % |
|--|----------|---|
| Casos de incapacidade permanente absoluta | 5 | |
| Casos de incapacidade permanente parcial | | |
| Casos de incapacidade permanente absoluta para o trabalho habitual | | |
| Casos de incapacidade temporária e absoluta | | |
| Casos de incapacidade temporária e parcial | | |
| Total | 5 | |

Quadro 21 - Contagem das Situações participadas e confirmadas de doença profissional e de dias de trabalho perdidos

| Situações | Códigos | Numero de casos | Dias de Ausência | | | | | | | Total |
|-----------|---------|-----------------|------------------|--|--|--|--|--|--|-------|
| | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | |

Quadro 22 - Contagem das actividades de medicina no trabalho e respectivos encargos

| Medicina no Trabalho | | | | | | Total (€) |
|-------------------------------------|--|--|--|--|-----|------------|
| Total dos exames médicos efectuados | | | | | 164 | 3 578,48 € |
| Exames de admissão | | | | | 71 | 1 549,22 € |
| Exames periódicos | | | | | 86 | 1 876,52 € |
| Exames ocasionais e complementares | | | | | 4 | 87,28 € |

Quadro 22 - Contagem das actividades de medicina no trabalho e respectivos encargos (Continuação)

| | | | | | | | | | |
|-----------------------------------|--|--|--|--|--|--|--|--|------------|
| Exames de cessação de funções | | | | | | | | | |
| Despesas com medicina no trabalho | | | | | | | | | 2 962,08 € |
| Visitas aos postos de trabalho | | | | | | | | | |

Quadro 23 - Contagem das intervenções das comissões de segurança e saúde no trabalho por tipo

| Intervenções | | | | | | | | | Número |
|-----------------------------|--|--|--|--|--|--|--|--|--------|
| Reuniões da Comissão | | | | | | | | | |
| Visitas aos Locais Trabalho | | | | | | | | | |
| Outras | | | | | | | | | |
| Total | | | | | | | | | |

Quadro 24 - Contagem dos trabalhadores sujeitos a acções de reintegração profissional por acidentes de trabº/incapacidade

| Acções de Reintegração | | | | | | | | | Número |
|---|--|--|--|--|--|--|--|--|--------|
| Alteração das funções exercidas | | | | | | | | | |
| Formação Profissional | | | | | | | | | |
| Adaptação do posto de trabalho | | | | | | | | | |
| Alteração do regime de horário trabalho | | | | | | | | | |
| Mobilidade Interna | | | | | | | | | |
| Total | | | | | | | | | |

Quadro 25 - Contagem das acções de formação e sensibilização em matéria de segurança e saúde no trabalho

| Acções | | | | | | | | | Quant. |
|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--------|
| Acções realizadas durante o ano | | | | | | | | | |
| Trabalhadores abrangidos pelas acções realizadas | | | | | | | | | |

Quadro 26 - Custos com a prevenção de acidentes e doenças profissionais (em €)

| | |
|--|-------------------|
| Encargos de estrutura de medicina e segurança no trabalho | |
| Equipamentos de proteção | 7 563,35 € |
| Formação em prevenção de riscos | |
| Outros custos com a prevenção de acidentes e doenças profissionais | |
| Total | 7 563,35 € |

Quadro 27 - Contagem das acções de formação profissional por tipo segundo a duração da acção

| Acções de formação | Menos de 30 horas | De 30 a 59 horas | De 60 a 119 horas | 120 horas ou mais | | | | | |
|--------------------|-------------------|------------------|-------------------|-------------------|--|--|--|--|-----------|
| Internas | | | | | | | | | |
| Externas | 2 | 9 | | | | | | | 11 |
| Total | 2 | 9 | | | | | | | 11 |

Quadro 28 - Contagem dos participantes em acções de formação profissional segundo o tipo de acção por cargo / carreira

| Carreiras e Categorias > | Dirigente | | Carreiras Gerais | | | BIP | | | Outros | Total |
|--------------------------|-----------|------------|------------------|---------------|-------------|----------|-------------|--------------|--------|-----------|
| | Superior | Intermédio | Técno Sup. | Assist. Técnº | Assist. Op. | Bombeiro | Informático | Polícia Mun. | | |
| Internas | | | | | | | | | | |
| Externas | | | 3 | | 8 | | | | | 11 |
| Total | | | 3 | | 8 | | | | | 11 |

Quadro 29 - Contagem das horas dispendidas em acções de formação profissional segº o tipo de acção por cargo/carreira

| Carreiras e Categorias > Horas em Acções | Dirigente | | Carreiras Gerais | | | BIP | | | Outros | Total |
|--|-----------|------------|------------------|---------------|-------------|----------|-------------|--------------|--------|------------|
| | Superior | Intermédio | Técno Sup. | Assist. Técnº | Assist. Op. | Bombeiro | Informático | Polícia Mun. | | |
| Internas | | | | | | | | | | |
| Externas | | | 52 | | 280 | | | | | 332 |
| Total | | | 52 | | 280 | | | | | 332 |

Quadro 30 - Despesas anuais com formação profissional

| Custos de Formação | Total (€) |
|--------------------|-----------------|
| Internas | |
| Externas | 246,00 € |
| Total | 246,00 € |

Quadro 31 - Relações Profissionais

| Situações | Total |
|---|-------|
| Número de trabalhadores sindicalizados | 37 |
| Número de elementos pertencentes a comissões de trabalhadores | |
| Total de votantes para comissões de trabalhadores | |

Quadro 32 - Disciplina

| Processos | Total |
|---|-------|
| Processos transitados do ano anterior | |
| Processos instaurados durante o ano | |
| Processos transitados para o ano seguinte | |
| Processos decididos – arquivados | |
| Processos decididos – repreensão escrita | |
| Processos decididos – multa | |
| Processos decididos – suspensão | |
| Processos decididos – despedimento por facto imputável ao trabalhador | |
| Processos decididos – cessação da comissão de serviço | |

Quadros 33, 34 e 35 (novos) na página seguinte

Quadro 33 - Eleitos (desdobrado por género)

| Regime > Órgãos > | | Permanência | | Não permanência | | Total |
|----------------------|---|------------------|------------|-----------------|--|-------|
| | | Tempo inteiro | Meio tempo | | | |
| | | Câmara Municipal | | Assembleia | | |
| Nº Eleitos | H | 3 | | 29 | | 32 |
| | M | 1 | 3 | 8 | | 12 |
| | T | 4 | 3 | 37 | | 44 |

Quadro 34 - Gabinetes de Apoio Pessoal (desdobrado por género)

| Vínculo > Origem > | | Com vínculo à Administração Pública | | Sem vínculo à Administração Pública | | | | | | Total |
|-----------------------|---|-------------------------------------|-------------------|-------------------------------------|--|--|--|--|--|-------|
| | | Pessoal do Município | De outra entidade | | | | | | | |
| Chefe do Gabinete | H | | | | | | | | | |
| | M | | | | | | | | | |
| | T | | | | | | | | | |
| Adjuntos | H | | | | | | | | | |
| | M | | | | | | | | | |
| | T | | | | | | | | | |
| Secretários | H | | | 2 | | | | | | 2 |
| | M | | | 1 | | | | | | 1 |
| | T | | | 3 | | | | | | 3 |
| Total | H | | | 2 | | | | | | 2 |
| | M | | | 1 | | | | | | 1 |
| | T | | | 3 | | | | | | 3 |

Quadro 35 - Dirigentes e equiparados (desdobrado por género)

| Nível > | | Dirigente | | | | Chefe de equipa multidisciplinar | | | | | Total |
|--|---|-------------------------------|------------------------------|-------------------------|---------------------|----------------------------------|-------------------------------|--|--|--|-------|
| | | Superior (director municipal) | Intermédio | | | Equiparado a director departamº | Equiparado a chefe de divisão | | | | |
| | | | 1º grau (director departamº) | 2º grau (chefe divisão) | 3º Grau ou inferior | | | | | | |
| Nº cargos previstos | T | | | 3 | 3 | | | | | | 6 |
| Nº cargos providos em 31 Dezembro 2019 | H | | | 1 | 1 | | | | | | 2 |
| | M | | | 2 | 1 | | | | | | 3 |
| | T | | | 3 | 2 | | | | | | 5 |